



Unsere Auftraggeberin ist ein global tätiges Schweizer Unternehmen, welches auf mehreren Kontinenten Produktionsstandorte führt. Die weltweite Spitzenposition wurde dank hohen Investitionen in den Bereichen Mitarbeiter und in der Forschung/Entwicklung erreicht. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir einen agilen und begeisterungsfähigen:

HR Business Partner (m/w/d) 80 - 100 %

Hauptaufgaben

- Beratung und Betreuung der Mitarbeitenden und Vorgesetzten im gesamten HR Life Cycle der zugewiesenen Bereiche (ca. 300 Mitarbeitende)
- Unterstützung der Vorgesetzten bei Führungs-, Organisations- und Strategie-Themen sowie im Change Management
- Wahrnehmen der Rolle als Sparringpartner innerhalb des HR und bei der Linie
- Führung des Lohnrundenprozesses inkl. Beratung der Linie beim Swissmem-Benchmark (Zuteilung, Überprüfung, Review etc.)
- Rekrutierung von Fachkräften wie Ingenieure und Softwareentwickler
- Case Management: Betreuung der Mitarbeitenden in schwierigen Lebenssituationen, Aufgleisung der professionellen, externen Unterstützung
- Digitalisierung, Projektleitung, Gestaltung und Optimierung von HR-Prozessen

Ihr Gewinn

- Eine vielseitige und spannende Aufgabe mit hoher Eigenverantwortung und grossem Handlungsspielraum
- Umfeld, welches den einzelnen Arbeitnehmer respektiert und fördert
- Ein kollegiales Team, welches mit den modernsten Instrumenten/Tools arbeitet
- Langfristige und visionäre Denkhaltung des Unternehmens
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens (Schweiz und Global)
- Attraktive Sozialleistungen und Unterstützung im Bereich Gesundheit und Sport
- Homeoffice oder arbeiten im Office, Sie entscheiden je nach Aufgabenstellungen

Ihr Profil

- Weiterbildung zum Bachelor mit Vertiefung in Human Resource Management oder HR-Fachausweis mit zusätzlichen CAS Abschlüssen
- Ausgewiesene, langjährige Erfahrung als HR Business Partner im industriellen/technischen Umfeld
- Ausgeprägte Hartnäckigkeit, Durchsetzungsvermögen und Kommunikationsstärke
- Gewinnende Persönlichkeit, unkompliziert, Hands-on-Typ, hohe Integrität und Konfliktfähigkeit
- Gute Kenntnisse der MS-Office Programme
- Erfahrung oder Affinität zum Thema Digitalisierung
- Muttersprache Deutsch und gute Englischkenntnisse

Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns noch heute per E-Mail. Für Fragen stehen wir Ihnen gerne auch telefonisch zur Verfügung.