



Unser Auftraggeber ist ein grösseres Handelsunternehmen, das eine breite Produktpalette anbietet und schweizweit vertreibt. Zur Unterstützung des Human Resources Managements suchen wir für den Standort im Raum Regensdorf auf den nächstmöglichen Zeitpunkt eine fachlich und menschlich überzeugende Persönlichkeit als

HR Business Partner 80% (m/w)

Arbeitsort: Raum Regensdorf | Funktion: HR Business Partner / Human Resources Management /
I Pensum 80% | Erfahrung: 5 – 10 Jahre | Handel

Ihre Aufgaben

- Selbständige Betreuung eines zugeteilten Bereichs mit ca. 200 Mitarbeitenden
- Operative Abwicklung der Personalprozesse
- Personaladministration von A-Z
- Rekrutierung in Zusammenarbeit mit der Linie
- Unterstützung und Beratung der Linie in allen HR-Themen
- Ansprechperson für die Mitarbeitenden
- Optimierung von Prozessen
- Mitarbeit in HR-Projekten
- Unterstützung der HR-Leitung in weiteren Aufgaben

Ihr Profil

- Kaufmännische Ausbildung und Weiterbildung im HR, mindestens HR-Fachausweis
- Mehrjährige breite Erfahrung in sämtlichen operativen HR-Prozessen
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse, SAP von Vorteil
- Stilsicheres Deutsch
- Selbständige, strukturierte Arbeitsweise
- Hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz
- Belastbar, flexibel und gutes Durchsetzungsvermögen
- Idealalter: 28 - 40 Jahre

Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle und vielseitige Aufgabe in einem dynamischen Umfeld, in welchem Sie Ihren Teil zum Unternehmenserfolg beitragen können. Ihr Fachwissen und Ihre Erfahrung sind gefragt und Sie erhalten viel Freiraum für selbständiges Arbeiten. Sie dürfen sich auf ein eingespieltes Team und fortschrittliche Rahmenbedingungen freuen. Der Eintritt ist per sofort oder nach Vereinbarung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen, inkl. Foto, per E-Mail.